

**L'Association de Gestion du Centre d'accueil de SAINT-FRONT(43)
recrute sur un CDI à Temps plein :**

Un-e Directeur-trice

Préambule et projet associatif :

L'association de gestion du Centre de Saint-Front lance dès à présent un appel à candidature en vue du remplacement de son directeur dont le départ prendra effet lors du dernier trimestre 2022. Une période de tuilage de deux mois maximums est prévue pour faciliter la transition.

Le projet de l'association de gestion du Centre de Saint-Front s'inscrit d'une part dans les ambitions, les valeurs et les pratiques liées à trois champs :

- *celui du développement durable et de la transition écologique*
- *celui de l'éducation populaire*
- *celui de l'économie sociale et solidaire,*

mais aussi dans une dimension « locale » qui vise l'ancrage de sa mise en œuvre dans les enjeux de son territoire.

Le pilotage de ce projet en termes de gouvernance est assuré par un conseil d'administration composé majoritairement des représentants des deux associations laïques cofondatrices, les Ceméa et la ligue de l'enseignement de Haute-Loire et de la municipalité de Saint-Front.

Le Centre d'accueil est l'outil principal de l'association pour la mise en œuvre de ce projet.

Suite à un diagnostic conduit en 2018 par des étudiants en Master à l'Université de Clermont-Auvergne dont les éléments prospectifs ont été repris récemment par un travail conjoint élus et salariés de l'association, le conseil d'administration a validé plusieurs pistes d'actions à développer ou consolider à court et moyen terme.

Ces pistes de travail comme la démarche mise en œuvre actuellement pour obtenir la labellisation « Écolabel » traduisent la volonté de l'association de faire évoluer et d'enrichir son programme d'action et de développement (dossier de candidature en cours de réalisation et à finir de déposer en 2023).

Descriptif de la structure :

Le Centre Permanent de St-Front (village de Haute-Loire de 400 habitants à 1 200m d'altitude) est une **structure d'accueil collectif** composée d'un hébergement de 130 lits ainsi que d'une base d'activité avec une ferme pédagogique et un Centre équestre/poney-Club saisonnier.

L'essentiel de l'activité se déroule de Janvier à Septembre (notre implantation en moyennes montagnes nous permet d'avoir une double saison) mais nous n'avons pas de période de fermeture. En premier lieu, nous sommes organisateurs de classes de découvertes et de colos mais nous accueillons aussi une grande diversité de groupes de mineurs ou d'adultes.

Nous assurons la restauration de l'école du village. Nous proposons des animations environnement pour des groupes à la journée ou des vacanciers.

Activité annuelle : 620 000 € de chiffre d'affaires - 11 000 nuitées - 7 permanents plus la base d'activité : CA 120 000€ - 1 permanent

Vous pourrez trouver de plus amples renseignements sur notre établissement et nos séjours à partir du site internet : www.cap-st-front.fr

Fonction : Le/la directeur-trice :

- Assure la gestion opérationnelle globale du site, en prenant en compte la diversité de la clientèle accueillie, les objectifs éducatifs de l'association, les spécificités du site, les cadres réglementaires et le budget.
- Gère l'équipe de salariés : recrutement, formation, accompagnement, organisation du travail, contrôle, évaluations, transmission des éléments pour les payes et vérification.
- Assure la gestion administrative et financière de l'établissement : élaboration du budget prévisionnel et programme d'investissements, suivi des tableaux statistiques de fréquentation, contrôle de la trésorerie, élaboration des devis et bons de facturation, clôture des exercices avec le comptable.
- Participe à la recherche de clientèle, engage des opérations de commercialisation, développe et anime des outils de communication.
- Travaille en lien avec les plateformes commerciales, les fournisseurs, les partenaires et collectivités locales.
- Prépare les conseils d'administration et assemblées générales. Assure les comptes-rendus et surtout la mise en œuvre des décisions du CA. Au sein de ces instances, il/elle est moteur de l'évaluation du fonctionnement et de la définition de perspectives.
- S'implique dans des actions et associations locales.
- Recherche un équilibre dynamique par une démarche de transversalité entre l'accueil, la restauration, les hébergements et l'animation.
- Se positionne comme garant d'un fonctionnement qui apporte satisfaction aux usagers par une démarche qualité dans les différents domaines du fonctionnement.
- S'implique dans la maintenance et la pérennité matérielle de la structure (mise aux normes, suivi des contrats de maintenance et travaux).

Un directeur adjoint fait partie de l'équipe permanente.

L'activité de la structure induit des conditions de travail particulières : travail régulier les week-ends et en période de vacances scolaires, astreinte téléphonique, horaires journaliers régulièrement coupés ou décalés, travail en soirées...

Compétences et connaissances attendues :

Expérience attendue dans le domaine du tourisme social (accueil familles/adultes/groupes), des séjours collectifs pour mineurs, des séjours éducatifs scolaires.

Capacités d'accompagnement dynamique d'une équipe par un management coopératif (recrutement, accueil/formation, accompagnement, contrôle/évaluation).

Sens de la communication, bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles.

Capacités d'organisation : priorisation, efficacité, anticipation, délégation, prise d'initiatives.

Capacités à intégrer les fonctionnements et engagements en place puis à faire évoluer la structure.

Sensibilité forte et implication vis-à-vis de la transition écologique et sociale.

Forte implication active dans le poste qui nécessite une grande disponibilité.

Pratique autonome des outils informatiques

Titulaire du permis B.

Connaissance appréciée des différents aspects règlementaires de la gestion d'une structure d'accueil collectif (commission de sécurité, Plan de Maitrise Sanitaire ...).

Expérience dans l'EEDD, les APPN ou l'agriculture bienvenue.

Conditions de travail :

L'embauche sera effectuée sur un poste à temps plein en CDI (avec une moyenne annuelle de 35 heures hebdomadaire)

Rémunération : Groupe H de la branche ECLAT (ex convention collective nationale de l'animation), coefficient 400, salaire brut mensuel de 2 567 € plus reprise d'ancienneté suivant les expériences antérieures. Ce poste de cadre est sous la responsabilité du Président de l'association.

Lieu d'exercice principal : Centre d'Accueil, à **ST-FRONT**, en Haute-Loire.

Logement de fonction (type F6) sur l'établissement avec obligation de l'occuper durant les périodes de fonctionnement.

Prise de poste : dans l'été 2022 pour une période de transition avec le directeur en poste.

Envoyer lettre de motivation et CV par mail à : cap.st-front@wanadoo.fr

avant le 10 mars 2022.

Pour tous renseignements complémentaires sur le poste contacter le directeur actuel : Didier CHAPTAL sur l'adresse mail précédente ou au 06.72.99.96.98.