

Réf. : LV/CF/LP

Paris, le 6 décembre 2018

## APPEL DE CANDIDATURES

### RESPONSABLE D'UNE FILIERE DE FORMATION ET DU SITE DE FORMATION DE MONTPELLIER CDI - Temps plein ASSOCIATION REGIONALE DES CEMÉA OCCITANIE

Dans le cadre de la réorganisation du site de Montpellier, l'Association des Ceméa Occitanie recrute un.e cadre responsable de la filière des formations Moniteur.rice.s-Educateur.rice.s et du site de formation de Montpellier.

#### 1. POSTE

Responsable d'un cursus de formation dans le champ du médico-social, le/la titulaire du poste sera chargé.e d'en assurer les responsabilités pédagogique, organisationnelle, financière et humaine. Il/Elle devra veiller à ce que les espaces de formations soient des lieux de transmission au service d'un engagement social et sociétal.

Responsable du site de Montpellier des Ceméa Occitanie à Montpellier, il/elle veillera à coordonner au quotidien, sur le plan organisationnel et technique, les actions des différentes filières de formation présentes sur le site et assurera l'interface avec les stagiaires de la formation professionnelle et les intervenant.e.s. Cette mission implique une étroite collaboration avec les autres responsables de formation.

Le poste est placé sous la responsabilité du directeur adjoint en charge du pôle social.

Le poste est classé au 2<sup>ème</sup> profil de responsabilité du groupe G des cadres administratifs, pédagogiques et de direction de l'Accord d'entreprise des Ceméa (indice 430 CCNA) auquel s'ajoute le forfait-jours de 10 points.

Il est à temps plein, en contrat à durée indéterminée.

#### 2. MISSIONS

- Coordonner l'ensemble des actions de formation du champ concerné.
- Intervenir sur des temps de formation sur un volume à évaluer chaque année.
- Encadrer et accompagner les formateur.rice.s permanent.e.s et les intervenant.e.s occasionnel.le.s et évaluer le travail des intervenant.e.s.
- Construire et suivre les budgets de son champ d'action en lien avec l'adjoint de direction en charge des finances.
- Conduire des missions de développement (stratégie, promotion du champ de formation, formation en apprentissage, démarche qualité, formations organisées à distance).
- Veiller au bon fonctionnement des formations du site du Montpellier (organisation, logistique, animation des instances, résolution des situations problématiques).
- S'impliquer dans le projet des Ceméa.
- Représenter les Ceméa auprès des instances de tutelle et des partenaires.
- Assurer une veille sur les évolutions du champ du secteur social et médico-social.
- Participer au développement de la vie associative.

### **3. COMPETENCES REQUISES**

- Maîtrise du français exigée tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Bonne connaissance des métiers et des formations relatifs à l'éducation spécialisée.
- Connaissance des références et des orientations de l'éducation populaire et de l'éducation nouvelle.
- L'engagement sociétal peut être un atout supplémentaire.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels bureautiques.
- La pratique de langues étrangères serait un plus.

### **4. PROFIL**

Le/La candidat.e devra se conformer à l'article 451-3 du Code de l'Action Sociale rénové :

- Justifier dans les dix ans précédant la demande de trois ans d'expérience professionnelle pédagogique.
- Etre titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles au moins égal au niveau III.
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois années en rapport direct avec ce diplôme dans un établissement ou service social ou médico-social.
- Etre si possible titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles au moins au niveau II.

### **5. CADRE DE L'EMPLOI**

Le poste est basé à Montpellier.

Les activités liées à la fonction conduiront à des déplacements réguliers au niveau régional, national, voire international.

L'organisation du temps de travail se fera sur la base du décompte en jours (article 4.3 du protocole d'accord relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail du 31 janvier 2000).

### **6. PROCEDURE**

Le poste est à pourvoir à compter du mois de janvier 2019 et au plus tard à la fin du premier trimestre 2019.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à faire parvenir, dès maintenant et jusqu'au lundi 10 décembre 2018.

De préférence par mail : [servicerh@cemea-occitanie.org](mailto:servicerh@cemea-occitanie.org)

Ou par courrier :

**Ceméa Occitanie, François MOREAUX – Directeur territorial  
501 rue Métairie de Saysset – CS 10033 – 34078 Montpellier cedex 3**

La commission de recrutement aura lieu entre le 17 et le 20 décembre 2018.

La candidature d'un.e salarié.e d'une Association ayant fait l'objet d'un licenciement économique sera étudiée prioritairement.

Jean-Luc Cazaillon